

УТВЕРЖДЕН

На общем собрании

06.05 2013г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 379 городского округа Самара

Г.Самара



ИЗМЕНЕНИЯ

в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 379 городского округа Самара

В соответствии с утвержденным Постановлением Администрации городского округа Самара от 27 декабря 2012 года « О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 « Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара»

В Приложении № 2 « Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 379 городского округа Самара», внести следующие изменения:

1.1 Пункт 1.1. дополнить следующим содержанием: Постановлением Администрации городского округа Самара от 27 декабря 2012 года « О внесении изменений в постановление Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 « Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара»

1.2 Пункт 1.4. дополнить подпунктом 1.4.1. следующего содержания:

«1.4.1. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Администрацией городского округа Самара».

1.3. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения

производится в порядке, определенном настоящим Положением. При наличии в учреждении не менее двух групп детей компенсирующей и оздоровительной направленности устанавливается надбавка в размере 20% к должностному окладу руководителя. Выплаты стимулирующего характера могут быть как ежемесячными, так и единовременными. Размеры ежемесячной надбавки определяются Положением о выплатах стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара.

По решению Главы городского округа Самара или уполномоченного лица руководителям дошкольных образовательных учреждений могут быть установлены единовременные надбавки (за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, по итогам работы и др.)

1.4. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

« 2.1. Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств

бюджета городского округа Самара(далее – норматив финансового обеспечения) по формуле $ФОТ = NDH$, где ФОТ – фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения, N- норматив финансового обеспечения, D –соотношение фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения и норматива финансового обеспечения (85- 97%)от норматива), H –количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении»

1.5. Пункт 2.3.изложить в следующей редакции:

«2.3 Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения определяется по формуле $БЧф = ФОТ \times 78,2\%$

где БЧф – базовая часть оплаты труда работников учреждения;

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

78,2% - доля базовой части в фонде оплаты труда работников Учреждения.

1.6. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

« 2.5. Стимулирующая часть фонда труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется по формуле $СЧф = ФОТ \times 21,8$, где: СЧф – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений , ФОТ- фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, не менее 21,8% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений. Доля стимулирующей части определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.

1.7.Пункт изложить в следующей редакции:

4.1.. К компенсационным выплатам относится : доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

доплата за работу в ночное время

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленностей.

1.8.Пункт 4.2. исключить.

1.9. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии и другие), а также превышение плановой наполняемости;

выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

ежемесячная надбавка за выслугу лет. »

1.10. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции :

«5.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам определяются локальными актами образовательного учреждения и коллективными договорами.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные ДЕТИ с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда».

Наименование должности, профессии, структурного подразделения	Показатели премирования	Размер выплаты
<p>Применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий (воспитатели и другие педагогические работники)</p> <p>Не менее 24% от стимулирующей части фот</p>	Результаты промежуточной и итоговой диагностики (по итогам года)	От 5 до 10%
	Внедрение инновационных форм деятельности во взаимодействии с детьми (коллекционирование, проектирование и т. д.) ежемесячно	От 3 до 10%
	Использование ИКТ во взаимодействии с детьми (презентации, видео, интерактивное устройство), ведение страницы на сайте ДООУ, размещение статей в интернете	От 3 до 8%
	за звание «Почетный работник общего образования РФ»	От 3 до 8%
	Организация кружковой работы, использование и создание авторских программ, технологий.	От 3 до 10%
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, открытых мероприятиях	От 5 до 15%
	Инновационные формы взаимодействия с родителями (проведение совместных выставок, круглых столов, НОД, презентаций), участие родителей в экспериментальной деятельности.	От 3 до 15%
	Повышение имиджа учреждения: участие педагогов в районных, муниципальных, областных и Всероссийских проектах.	От 3 до 15%
	Участие педагогов в соц. партнерстве с различными организациями (работа с библиотекой, со школой, госпиталем ветеранов, школой искусств)	От 3 до 8%
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей.	до 5%
	Участие в открытых мероприятиях в ДООУ (педсоветы, коллективные просмотры)	до 5%
	Отсутствие задолженности по родительской оплате.	до 3 %
	Создание и постоянное обновление развивающей среды в соответствии с ФГТ (готовность к учебному году)	до 10%

Сложность контингента (воспитатели, педагогические работники, помощники воспитателей) Не менее 13% от стимулирующей части ФОТ	Дети с ОВЗ, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из неблагополучных, неполных семей, педагогически запущенные дети и пр.	от 6 до 10%
	Работа с детьми разного возраста (в летний период)	до 10%
Обеспечение высокой посещаемости (воспитатели, мед. работники, помощники воспитателей) Не менее 25% от стимулирующей части ФОТ	От 5 до 7 лет – 80 - 85% посещаемости От 3 до 5 лет 75 - 80% До 3 лет 70 - 75% Снижение заболеваемости	до 10% до 10%
	Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников (все работники ДОУ) Не менее 25% от стимулирующей части ФОТ	Соблюдение личных норм и правил гигиены ЗОЖ, отсутствие больничных листов.
	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе Качественная организация питания в группе	до 15%
	Участие в озеленении и благоустройстве территории (по итогам лета).	до 15%
	Экономия энергоресурсов (свет, вода, тепло)	до 10%
	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	до 15%
	Положительная динамика доли воспитанников, посещающих платные образовательные услуги	до 5 %
	Помощь воспитателям в организации и проведении закаливающих процедур, досуговой деятельности детей, режимных моментов	До 8%
	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	от 10 до 15

За выслугу лет	До 10 лет	10%
	От 10 лет	15%
Завхоз	Обеспечение сохранности имущества учреждения	до 10 %
	Обеспечение контроля и высокого качества подготовки организации ремонтных работ	до 15 %
	Организация работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	до 20 %
Делопроизводитель	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	до 15 %
	Выполнение срочных и неотложных работ в нерабочее время	до 15%
	Ведение типового сайта учреждения.	до 20%
Бухгалтер	Своевременное и качественное выполнение календарного финансового плана	до 20%
	Отсутствие кредиторской задолженности	до 15%
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	до 15%
	Работа на электронных площадках	до 50%
Повар	Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	до 15%
	Внедрение новых блюд, допущенных СанПин.	до 20%
Кастелянша, машинист по стирке белья	Сохранность материальных ценностей	до 10%
	Изготовление и подготовка костюмов к детским утренникам.	до 15%
	Соблюдение технологии стирки, глажки белья, спецодежды и различных материалов	до 10%
Дворник	Качественная и своевременная уборка территории, полив и озеленение участка	до 15%
	Срочные работы	до 40%

Ст. медсестра, медсестра	Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий, снижение заболеваемости детей	до 10%
	Качественное осуществление контрольных функций, обеспечение результативности по итогам контроля	до 10%
	Санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников	до 10%
	Качественное проведение медицинских процедур	до 8%

Установление условий получения выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда не допускается.

1.11 Дополнить пунктом 1.1. подпунктами 5.1.1 и 5.1.2. следующего содержания:

«5.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

5.1.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.


Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки.»

От работодателя

Заведующий МБДОУ
детский сад № 379
г.о. Самара


А.В. Борщук
« 06 » мая 2013 г.

От работников

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
 О.Ф. Бушуева

« 06 » мая 2013 г